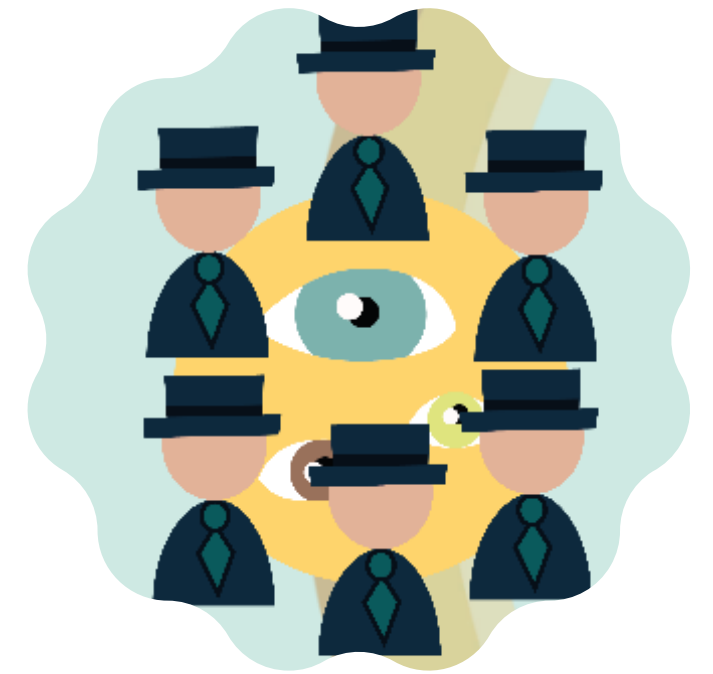


DE SERIOUS TEAM-GAME TO THE POINT

VOLLEDIG OP UW TEAM AFGESTEMD!

Wat levert deze serious game uw team op?

- Meer eigenaarschap in het team
- Intrinsieke motivatie binnen het team
- Persoonlijk leiderschap
- Teambuilding
- Meer vertrouwen binnen het team
- Inzicht in interne processen
- Kansen ontdekken en mogelijkheden creëren voor medewerker, team en organisatie.



Hoe werkt het?

De spelduur is 2 à 3 uur o.l.v. 1 of 2 spelleider(s) met een (video)opname om de groepsdynamiek te analyseren;

1. Het hele Team gaat 1-op-1 het 'Ik spiegel mezelf' puzzelspel spelen.
2. Daarna wordt het spel op maat gemaakt, naar aanleiding van de 1-op-1 sessies en inbreng van de managers en medewerkers.
3. Het team krijgt situaties uit de praktijk van het bedrijf voor de voeten geworpen en speelt het spel in 8 stappen van het Ontwikkelingswiel©.
4. De oplossingen en de groepsdynamiek worden in een inventarisatie rapport verwerkt.

5. Het resultaat is dat uw team elkaar beter kent en oplossingsgericht werkt vanuit vertrouwen!

Geschikt voor 4 tot 10
personen
10+ personen in overleg is
mogelijk

Onze Serious Games zijn daadkrachtig, laagdrempelige & breed inzetbaar. Bedrijvig in Bewustwording heeft de expertise om bij mensen, in welke organisatie ook, (zelf)vertrouwen te vergroten. Denk aan medewerkers, teams en de binnen de organisatie als geheel. Beklangrijk is dat onze klanten het proces als leerzaam en plezierig ervaren en daarom hebben wij onze ontwikkelmethode in spelvormen gegoten.

De methode achter onze producten is die van het Ontwikkelingswiel©.

Voor meer informatie over onze Serious Games en trajecten bezoek de website bedrijviginbewustwording.nl and **let's play!**

ONZE METHODE

HET ONTWIKKELINGSWIEL ©

Deze HR-methode begeleidt mensen stapsgewijs om vanuit vertrouwen te gaan samenwerken en zich te ontwikkelen.

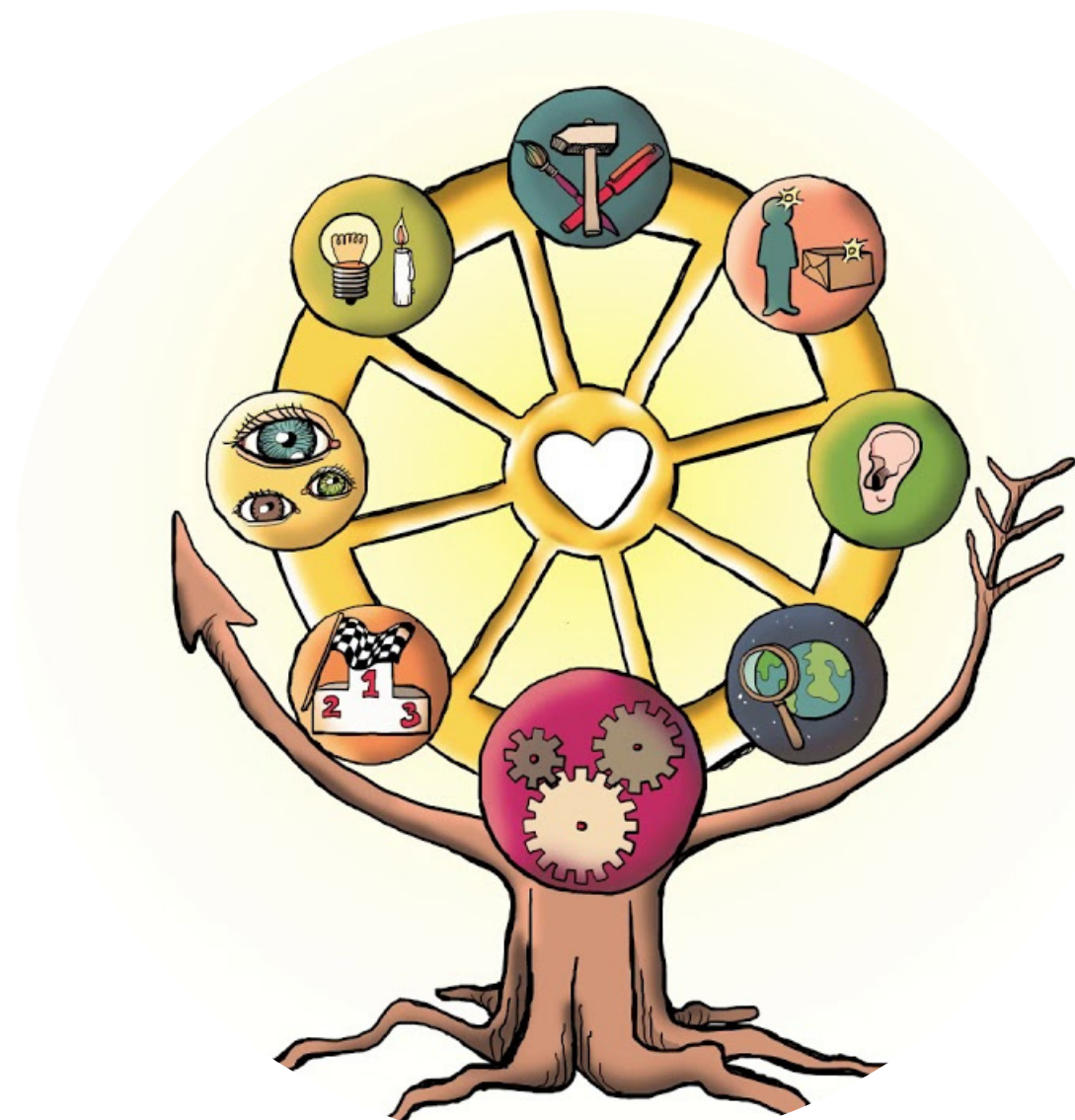
Deze methode is vergelijkbaar met Design Based en Agile (Scrum) werken, maar wat het Ontwikkelswiel© onderscheid van deze methoden, is dat het vanuit de kern draait om de interne kracht, wil en passie van het individu in samenwerking met team & organisatie.

Het wiel draait dus letterlijk om medewerker, team & organisatie die zich samen ontwikkelen.

Het Ontwikkelswiel© is multi-inzetbaar en kan worden toegepast op verschillende vraagstukken van de organisatie.

U kunt het Ontwikkelswiel© toepassen bij:

- Organisatiedoelstellingen realiseren
- Product ontwikkeling/ innovatie
- Talentmanagement (personeelsontwikkeling/coaching)
- Personeel behouden en personeelsmanagement
- Zelfontwikkeling en zelfontplooiing
- Werving en selectie, (Re)-integratie
- Teambuilding



Onze Serious Games zijn daadkrachtig, laagdrempelige & breed inzetbaar. Bedrijvig in Bewustwording heeft de expertise om bij mensen, in welke organisatie ook, (zelf)vertrouwen te vergroten. Denk aan medewerkers, teams en de binnen de organisatie als geheel. Beklangrijk is dat onze klanten het proces als leerzaam en plezierig ervaren en daarom hebben wij onze ontwikkelmethode in spelvormen gegoten.

De methode achter onze producten is die van het Ontwikkelswiel©.

Voor meer informatie over onze Serious Games en trajecten bezoek de website bedrijviginbewustwording.nl and **let's play!**